

厦门华锐莱普顿高级中学优秀教研组评选方案（试行）

为进一步深化新课程改革，加强教研组、课题组建设，充分调动各教研组教师的工作积极性，增强各组教师的集体创优意识，促进校本教研管理的规范化、制度化，形成努力提高教学质量、争创优秀团队的良好风气，特制定《厦门华锐莱普顿高级中学优秀教研组评选方案》。

一、评选原则：

1. 坚持公平、公正、公开的原则，采取自评、互评、学生评价等多元化评价方式。
2. 评选结果量化，各项目的赋分结合具体情况可能有所变化。
3. 评选活动每学年进行一次。

二、参评条件：

没有违反下述任意一项要求，即可参加评选。

1. 各项教研工作计划、总结、教师个人校本研修等材料完整并按时上交。
2. 教研组应按照工作计划有固定的活动时间、地点和切实的活动内容，全面落实活动计划，严格执行教研活动签名制度，有详细的教研组活动记录。
3. 教师无课堂教学行为不规范、在业务成绩方面弄虚作假等违反教师教学纪律的行为。

三、评选内容及赋分：

1. 教研组常规工作（30分）：

教研组工作计划和总结材料、听课记录完整并按时上交，完成情况较好的教研组，可得30分。各项材料如果不能完整并及时上交的教研组，计划与总结迟交每项扣2分，缺交每项扣5分，听课记录缺交按1分/人次扣除，但最多扣分不超过30分。

2. 教研活动（30分）：

组内成员积极参加每周开展一次的教研活动（理论学习、集体备课、上课、听课、评课，专题研讨），记录参加人数、开展情况、参加专家报告或收看录象、外出教研活动、校内培训、开展教学反思和听课评课等情况。教研组活动无实质内容流于形式，没有特殊原因集体提前结束教研活动，按5分/次扣分；教务处根据各教研组活动签名记录，对教师无故迟到或不参加教研活动，迟到按0.5分/人次扣分，旷会按1分/人次扣分，最多扣分不超过30分。

3. 教研课（开放活动）情况（10 分）：

组内成员承担学校组织的教研课，且效果很好记 10 分，效果较好记 8 分，效果一般记 5 分，不参加记 0 分。承担校、区、市、省等级开放活动或观摩研讨和专题展览，影响较大，按校级加 4 分、区级加 6 分，市级加 8 分，省级加 10 分递加。

4. 指导青年教师（10 分）：

对参加工作三年以内（或新来学校未教高三）的青年教师有明确的指导目标、计划、相关工作，学期末应能拿出明确材料表明青年教师取得了成绩或进步（如获奖纪录、教学成绩统计等）。材料齐全并指导成绩很好记 10 分，成绩较好记 8 分。

5. 教师业务成绩（20 分）：

教研组内教师个人在优质课、课件、教案、论文、教学能手等业务竞赛中获奖或获得业务方面的荣誉的，按获奖或荣誉等级分别记分为校级 0.5 分/人次、区级 1 分/人次、市级 1.5 分/人次、省级 2 分/人次，全国级 2.5 分/人，该项得分可以累加，但最高得分不超过 20 分。

四、评选程序：

学期末，各参评教研组对照本方案拟写“优秀教研组”自评报告，与相关证明材料一起按规定日期交教务处，逾期不交不予评选。教务处组织人员核定各参评教研组总分；由校长室、教务处组成评选小组，按各教研组总分进行评选；学校将对优秀教研组进行表彰和奖励。

五、评比奖励：

1. 以学校 10 个教研组参评，按总分排序。前 4 名的教研组为优秀教研组。
2. 学校按 200 元/人的标准对优秀教研组予以奖励。

六、备注：

有下列情况之一的，教研组不享受优秀教研组奖励。

1. 教研组每周开展的教研活动流于形式的。
2. 教师有严重师德问题的。

厦门华锐莱普顿高级中学

2023 年 12 月 20 日